



Agile Führung: Trend oder notwendiger Wandel?



Ein agiler Führungsstil zeichnet sich durch Authentizität und einer inneren respektvollen Haltung aus. Die Bereitschaft die Macht aufgrund Ihrer Position loszulassen und die Mitarbeiter mehr und mehr in die Eigenverantwortung zu führen. Es geht um die stetige Erweiterung der Kompetenzen und nicht mehr um die Erklommung der Karriereleiter. Hierarchische Strukturen haben somit ausgedient.

Als Führungskraft schaffen Sie für Ihre Mitarbeiter den Rahmen, sodass Sie Ihr Potential bestmöglich einsetzen und erweitern können, ständig dazulernen, Fehler machen dürfen und Ihnen Ziele und Kompetenzen zur Orientierung geben.

Voraussetzung dafür ist eine hohe Selbstreflexion der Führungskraft, Coachingwerkzeuge sowie gute persönliche Beziehungen zu Mitarbeitern, Kollegen aber auch Kunden aufzubauen. Von der „hier bin ich nur eine Nummer im großen Ganzen“ hin zu „hier gestalte ich, als Individuum, am Ganzen mit“.



Seminarinhalte

- Was zeichnet agiles Denken aus?
- Aus welchen Kernelementen besteht Agilität?
- Was ist anders?
- Was bedeutet es für eine Führungskraft agil zu führen?
- Grenzen agilen Führens
- Agile Ansätze in die Praxis umsetzen

2 Tage der Inspiration, Erneuerung eigener Ansichten und Einstellungen sowie jede Menge Handwerkszeug für die Umsetzung.

Termine: gemäß persönlicher Vereinbarung